

Strategie ECN 2026-2030

Waarom een nieuwe strategie?

versie; 20260122

De wereld verandert snel, vooral op het gebied van energie. Nieuwe wetten vragen en bieden meer mogelijkheden voor lokale betrokkenheid en eigenaarschap. De Omgevingsvisie van de gemeente Noordenveld vraagt ook meer aandacht voor het onderwerp Energie en Duurzaamheid. In de Warmtevisie van de gemeente is de gemeente voor individuele oplossingen. Wij als ECN willen inwoners daarbij ondersteunen.

Voorts werken we aan weerbaarheid als (energie)gemeenschap, netcongestie willen tegengaan en toe willen werken naar gelijktijdig gebruik.

Ook wordt vanuit Europa gestimuleerd om energievoorziening verder te decentraliseren en lokaal op te wekken zodat prijsstabiliteit en energiezekerheid beter kunnen worden gegarandeerd.

Verder is onze huidige visie alweer van 8 jaar geleden dus is het nuttig te kijken waar deze bij de tijd gebracht moet worden.

Daarom past Energie Coöperatie Noordseveld (ECN) haar koers aan. ECN wil van een traditionele coöperatie veranderen in een actieve aanjager van de energietransitie in Noordenveld.

Visie en kernwaarden

EC Noordseveld ontwikkelt zich van een traditionele opwek-coöperatie naar een actieve **energiegemeenschap**. De focus verschuift van alleen 'opwekken' naar het lokaal organiseren, opslaan en delen van energie.

Lokaal & kleinschalig:

De menselijke maat en lokale eigendom blijven het fundament.

- **Toekomstgericht:** Inzetten op innovaties zoals buurtbatterijen en slim laden.
- **Verbindend:** Een coöperatie waar leden zich gehoord voelen en waar 'meedoen' behapbaar is.

Ambities voor 2030

- xx% van de energie in Noordenveld wordt lokaal en duurzaam opgewekt.
- xx% van de huishoudens doet actief mee.
- XX vergroting ledenaantal
- Meer actieve leden die meedraaien in lokale projecten

-

Op basis van de verstrekte documenten en de specifieke context voor 2026-2030, volgt hier de strategie voor

Energiecoöperatie Noordseveld (ECN).

Strategie 2026 – 2030: "Samen Lokaal in Regie"

Deze strategie markeert de transformatie van een traditionele opwek-coöperatie naar een actieve “**energiegemeenschap**” naar het beeld van ECN. De focus verschuift van kwantiteit (zoveel mogelijk panelen) naar kwaliteit (balans, opslag en lokale regie).

1. Strategische Pijlers

- **Opwek en Balans:** Inspelen op netcongestie en de nieuwe Energiewet (2026) door in te zetten op bijvoorbeeld slimme energiemanagementsystemen, het delen van energie tussen burenen/bedrijven en opslag achter de meter.
- **Professionalisering met Behoud van lokale eigenheid** ; realiseren van een meer geprofessionaliseerde kern die de vrijwilligers ondersteunt. (advies en projectmanagement .
- **Sociale Inclusie:** je staat sterker als energiegemeenschap wanneer er meer mensen meedoen. Mensen met en zonder zonnepanelen, om energie uit te kunnen wisselen.

2. Operationeel plan 2026-2028

Het Fundament en de Energiewet

- **Juridische transitie:** Implementeren van de nieuwe Energiewet. Gebruik de Energie Samen handleidingen om de coöperatie om te vormen tot een erkende 'energiegemeenschap' voor het delen van stroom.
- **Politieke lobby:** Voorafgaand aan de gemeenteraadsverkiezingen 2026 de positie van ECN als dé gesprekspartner voor de lokale warmte- en energiestrategie verzilveren.
- **Vrijwilligers 2.0:** Start van de campagne "Meedoen op jouw manier" om 10% nieuwe aanwas (focus op jongeren/technici) te realiseren.
- **Aanwas nieuwe leden;** start campagne voor ledenwerving
- **HALO Toekomstproof:** Concreet plan voor de toekomst van het HALO-project afronden.

- **Professionaliseren organisatie;** uitbreiding bestuur en werken met projectgroepen; zonodig met inhuur betaalde professionals

Opslag en Balans

Met het einde van de salderingsregeling in 2027 verandert de businesscase voor huishoudens.

- **Dynamische contracten:** Help leden bij de overstap naar slimme aansturing van apparaten op basis van dynamische prijzen.
- **Lokaal leveren:** Overweeg samenwerking met koepels zoals Drentse KEI om nieuwe energie om de lokaal opgewekte stroom direct aan de eigen leden te verkopen tegen stabiele tarieven.
- **Energy Hubs:** Start van samenwerking met lokale ondernemers/boeren voor slimme uitwisseling van energie (Smart Energy Systems).
- **Expansie:** Uitbreiden van ondersteuning naar buurtteams, niet alleen in Noordenveld maar ook gericht op de genoemde ambitie in de buurgemeente (Tynaarlo/Noordenveld grensgebied).

Besparen

- **Doorgaan met :** Uitvoeren van grootschalige warmtescan-campagnes en het ondersteunen van buurtinitiatieven bij de overstap naar duurzame warmteoplossingen (nu de verplichte warmtepomp is vervallen, ligt de nadruk op ontzorging- onze energiecoaches-).
- **Impactmeting:** Evaluatie van de 2030-doelen (xx% lokale opwek en deelname).

3. Organisatie & Risicobeheer

Om de groei beheersbaar te houden:

- **Projecten spreiding:** Investeren in diverse projecten (bijv : zon, wind, opslag, laadpalen) om in te spelen op wisselend rijksbeleid
- **Communicatie:** Regelmatig visueel impact-overzicht op de website om de "latente betrokkenheid" om te zetten in actieve steun.
 - * buurtgerichte acties; inloopbijeenkomsten in de dorpen
 - * thema-avonden over bijvoorbeeld over thuisbatterijen, de energierekening,
 - * website verbeteren met acties en projectenoverzicht
- **Kennisdeling:** Positionering als onderdeel van hét (virtueel) kenniscentrum voor Noordenveld waar bewoners terecht kunnen voor vragen over de complexe energiemarkt.

4. Directe actiepunten voor het bestuur :

1. **Direct contact:** Bezoek de winnaars van de enquête voor kwalitatieve input + bellen met vrijwilligers uit ledenenquête

2. **Vacatures:** Zet gerichte vacatures uit voor de 'professionele kern' (projectleider/communicatie).
3. **Netwerk:** Plan een formeel overleg met de gemeente en alle betrokken duurzaamheidspartijen. (bijv health hub overleg)